



Área: Legal

Conflictos entre socios: Señales tempranas que afectan el negocio

Resumen: Los conflictos entre socios surgen por falta de estructura, si no se gestionan a tiempo, impactan decisiones, valor y continuidad del negocio.

Escrito por:
Alberto Arteaga Orive
Gerente Legal

dn@bhrmx.com
www.bhrmx.com

Contexto estratégico

En escenarios de crecimiento, presión financiera o cambios en el entorno económico, las diferencias entre socios tienden a intensificarse.

De acuerdo con análisis internacionales en materia de gobierno corporativo:

- Hasta el **70% de las empresas familiares** enfrentan conflictos relevantes entre socios en algún momento
- Menos del **30% cuenta con acuerdos formales** actualizados que regulen la relación entre accionistas
- Una **proporción significativa** de disputas escala a procesos legales, afectando el valor del negocio

El punto crítico es claro: lo que inicia como una diferencia de visión o prioridades puede evolucionar en un problema estructural que afecta la operación y la toma de decisiones.



Puntos críticos para Accionistas y Socios

- La **Ausencia** de acuerdos formales (estatutos, convenios entre socios, protocolos familiares).
- **Diferencias** en objetivos: crecimiento vs rentabilidad vs liquidez.
- **Falta de claridad** en roles, responsabilidades y niveles de decisión.
- **Concentración** de poder sin mecanismos de control.
- **Toma de decisiones** sin estructura ni documentación.

Impacto financiero y estratégico

Los conflictos entre socios tienen efectos directos en indicadores clave del negocio:

- **Retrasos** en decisiones estratégicas, afectando oportunidades de crecimiento.
- **Parálisis** operativa en proyectos relevantes.
- **Incremento** en costos legales y administrativos.
- **Pérdida** de valor de la empresa ante incertidumbre interna.
- **Deterioro** en la confianza de inversionistas, clientes y terceros.

En escenarios avanzados, **estos conflictos** pueden derivar en:

- **Salida** forzada de socios.
- **Venta** apresurada de la empresa.
- **Fragmentación** o pérdida de control del negocio.

Señales tempranas que no deben ignorarse

- **Reuniones** de socios sin acuerdos concretos.
- **Decisiones** operativas que escalan innecesariamente al nivel societario.
- **Falta** de transparencia en información financiera.
- **Diferencias** recurrentes en la visión del negocio.
- **Comunicación** limitada o fragmentada.

Estas señales suelen aparecer mucho antes de que el conflicto sea evidente... pero rara vez se atienden oportunamente.



Implicaciones legales y patrimoniales

Cuando no existen mecanismos claros de gobierno:

- **Aumenta** el riesgo de disputas legales entre socios.
- Se **compromete** la estabilidad de la empresa.
- **Puede generarse** responsabilidad directa que afecte el patrimonio personal.
- Se **complican procesos** de venta, sucesión o incorporación de inversionistas.

Conclusión

Los conflictos entre socios no son una excepción; **son una constante en empresas que crecen sin estructura.**

La diferencia entre una empresa que trasciende y una que se fragmenta está en su capacidad de **anticipar y gestionar estas diferencias antes de que escalen.**

No atender estas señales a tiempo puede traducirse en pérdida de control, valor y continuidad del negocio.

En **BHR México** acompañamos a los empresarios en la construcción de estructuras que permitan **alinear intereses, reducir riesgos y fortalecer la toma de decisiones** mediante:

- Implementación de esquemas de Gobierno Corporativo y Gobierno Familiar.
- Diseño y formalización de acuerdos entre socios.
- Definición clara de roles, facultades y procesos de decisión.
- Evaluación de riesgos legales y patrimoniales.
- Acompañamiento estratégico en procesos de transición, salida o incorporación de socios.

El objetivo es claro: **proteger el valor del negocio y garantizar su continuidad, incluso en escenarios de diferencia entre socios.**

Fuentes

Estimaciones basadas en análisis de organismos como la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos, el Banco Mundial y estudios sobre empresas familiares del Family Firm Institute, los cuales evidencian la alta incidencia de conflictos entre socios y su impacto en la continuidad y valor de las organizaciones.