



Abril 2026

Área: Seguridad Social y Contribuciones Locales

REPSE: lo que toda empresa debe entender para operar con certeza

Resumen: El REPSE redefine la subcontratación en México y su cumplimiento depende de la operación real, no solo del registro; el riesgo para las empresas está en cómo ejecutan sus servicios especializados y no únicamente en contar con autorización.

Escrito por:

Miguel Castañeda Villalobos - Gerente de Seguridad Social y Contribuciones Locales

Michel Sarai Rodríguez Ramos - Senior de Seguridad Social y Contribuciones Locales

dn@bhrmx.com
www.bhrmx.com

El **REPSE** se ha consolidado como un **elemento clave** para distinguir entre una **operación válida** y un posible **riesgo legal**.

Entender **cuándo aplica, cómo cumplir y cómo verificar** su correcta implementación es esencial para cualquier organización, sin importar su tamaño.

El **REPSE** surgió como parte de un esquema que busca:

- **Evitar** prácticas que afecten los derechos laborales.
- **Eliminar** la subcontratación de personal.
- **Permitir** únicamente la contratación de servicios u obras especializadas.
- **Garantizar** el cumplimiento de obligaciones fiscales y de seguridad social.

Uno de los principales objetivos es **erradicar esquemas** de **simulación** que impactaban tanto a trabajadores como a las finanzas públicas.



¿Quién debe contar con registro REPSE?

- **Personas físicas o morales** que presten servicios especializados.
- **Empresas** que ejecuten obras especializadas.
- Siempre que impliquen poner **trabajadores propios** a disposición de un tercero.

Los **requisitos clave** para obtener el registro consisten en acreditar el carácter especializado de las actividades y estar al corriente en obligaciones ante el **SAT, IMSS e INFONAVIT**.

Asimismo, la información debe ser **consistente** con el objeto social y la actividad económica registrada.

Aspectos que determinan si se necesita contar con REPSE

Uno de los puntos más relevantes es **identificar** cuándo realmente existe puesta a disposición de personal.

- Cuando **trabajadores** laboran en instalaciones de un tercero de forma permanente, periódica o indefinida, se configura este supuesto.
- Si las **actividades no corresponden** al objeto social del contratante, pueden considerarse especializadas.
- **La autoridad** puede identificar indicios cuando personal externo realiza actividades dentro del centro de trabajo del contratante.

Incluso si no está explícito en el contrato, la **operación real** puede determinar la obligación.

Por ello, es indispensable cumplir con las disposiciones establecidas en la **Ley Federal del Trabajo**:

- El contrato debe celebrarse por escrito.
- Debe especificar el objeto del servicio.
- Indicar el número aproximado de trabajadores.
- Incluir el registro REPSE del prestador.

Además, el contratante puede ser **responsable solidario** en caso de incumplimiento.



Riesgos de incumplimiento

- Multas de **2,000 a 50,000 UMA** (aproximadamente de **\$234,620 a \$5,865,500 pesos**).
- Cancelación del registro.
- Responsabilidad solidaria.
- Observaciones en materia fiscal y de seguridad social.

Consideraciones adicionales

- El registro debe renovarse cada **3 años**.
- Puede ser **cancelado** si se incumplen requisitos.
- El servicio contratado debe **coincidir** con las actividades registradas.

El **REPSE** no es únicamente un requisito administrativo, sino un **elemento** que define la **legalidad** de la **subcontratación en México**.

Para las **empresas**, el enfoque debe ser claro: “No solo contar con el registro, sino asegurar que la operación realmente cumpla con el carácter de **servicio especializado**”.

En **BHR México**, ayudamos a las organizaciones a **evaluar** y **fortalecer** sus esquemas de subcontratación bajo un enfoque preventivo y estratégico, asegurando el **cumplimiento integral** en materia laboral, fiscal y de seguridad social.



REPSE: lo que toda empresa debe entender para operar con certeza

Miguel Castañeda Villalobos
Gerente de Seguridad Social y
Contribuciones Locales

A través de nuestro servicio de **Seguridad Social** y **Contribuciones Locales**, te apoyamos en:

- **Diagnóstico** del cumplimiento REPSE y validación de servicios especializados.
- **Identificación** de riesgos por posible puesta a disposición de personal.
- **Revisión** de contratos y esquemas operativos frente a criterios de la autoridad.
- **Acompañamiento** técnico para mitigar contingencias y evitar sanciones.

Si tu **organización** contrata o presta servicios especializados, este es el momento de validar que tu operación esté **correctamente estructurada**.

Fuentes:

- Guía para cumplir con las obligaciones en materia de registro en el REPSE.
- Ley Federal del Trabajo (artículos 12, 13, 14, 15 y 1004-C).
- Portal oficial REPSE y preguntas frecuentes.