



Área: *Seguridad Social*

Mundial 2026: La Gran Oportunidad de Negocio que Podría Convertirse en un Riesgo Fiscal, Financiero y Operativo

Resumen: El Mundial 2026 representa una gran oportunidad comercial, pero también exigirá mayor control fiscal, financiero, laboral y operativo para crecer con rentabilidad y cumplimiento.

Escrito por:

Miguel Castañeda Villalobos - Gerente de Seguridad Social y Contribuciones Locales

Michel Sarai Rodríguez Ramos - Senior de Seguridad Social y Contribuciones Locales

dn@bhrmx.com
www.bhrmx.com

Cuando crecer exige mucho más que vender

La llegada de la Copa Mundial de la FIFA 2026 representa uno de los eventos económicos más relevantes de las últimas décadas para México. Millones de visitantes, una derrama económica histórica y un incremento significativo en el consumo colocarán a numerosos sectores frente a una oportunidad excepcional de crecimiento.

Hotelería, turismo, restaurantes, comercio, logística, tecnología, transporte, entretenimiento, publicidad y servicios especializados anticipan un escenario de expansión acelerada. Sin embargo, existe una realidad que pocas organizaciones están evaluando con la profundidad necesaria:

El verdadero reto no será vender más; será mantener el control mientras se crece.

La experiencia demuestra que los periodos de alta demanda suelen convertirse en momentos críticos para las áreas contables, fiscales, financieras y laborales. El aumento en operaciones, proveedores, personal, pagos y facturación puede generar vulnerabilidades que permanecen ocultas hasta la llegada de una auditoría, una revisión de autoridad o una crisis de liquidez.

Las organizaciones que logren convertir esta oportunidad en valor sostenible serán aquellas que preparen desde hoy su estructura de cumplimiento, control y gobierno corporativo.

La fiscalización no se detendrá durante el Mundial

Mientras las áreas comerciales se enfocan en capturar mercado, las autoridades fiscales continúan observando la trazabilidad de cada operación.

El incremento extraordinario de ingresos deberá reflejarse de manera consistente entre CFDI, estados de cuenta, sistemas administrativos, declaraciones fiscales y registros contables.

Las organizaciones que operen bajo presión podrían enfrentar riesgos relacionados con:

- Ingresos sin conciliación adecuada.
- Facturación extemporánea.
- Gastos sin soporte documental suficiente.
- Diferencias entre reportes operativos y registros contables.
- Deducciones sujetas a cuestionamiento por falta de evidencia.

Particularmente sensibles serán los desembolsos relacionados con publicidad, promoción, hospedaje, logística, seguridad, tecnología, eventos especiales y contratación de servicios temporales.

Lo que hoy parece una decisión operativa urgente podría convertirse mañana en una contingencia fiscal de alto impacto.

Inteligencia financiera: el factor que separa el crecimiento de la improvisación
Uno de los errores más frecuentes durante eventos de gran magnitud es asumir que mayores ingresos necesariamente generan mejores resultados.
La realidad financiera suele ser más compleja.

Las empresas enfrentarán incrementos simultáneos en costos operativos, contratación de personal, inversiones tecnológicas, adquisiciones extraordinarias y necesidades de capital de trabajo.

Sin una planeación financiera robusta, incluso organizaciones con altos niveles de ventas pueden experimentar tensiones de liquidez y pérdida de rentabilidad.



La verdadera ventaja competitiva estará en la capacidad de responder preguntas estratégicas como:

- ¿Cuál será la rentabilidad real del evento?
- ¿Qué líneas de negocio generarán mayor valor?
- ¿Cuánto capital de trabajo será necesario?
- ¿Qué impacto tendrán los costos extraordinarios?
- ¿Cuál será el retorno de las inversiones realizadas?

Las compañías que dispongan de información financiera oportuna podrán tomar decisiones con precisión; aquellas que operen únicamente con intuición asumirán riesgos considerablemente mayores.

El desafío invisible: proveedores, tecnología y cumplimiento

En escenarios de crecimiento acelerado, los controles administrativos suelen ser puestos a prueba.

La incorporación apresurada de proveedores, las compras extraordinarias y los pagos urgentes generan espacios donde pueden aparecer errores, duplicidades, incumplimientos e incluso riesgos regulatorios.

Por ello, las organizaciones más preparadas están fortaleciendo procesos relacionados con:

- Validación integral de proveedores.
- Contratos y documentación soporte.
- Autorizaciones extraordinarias.
- Control presupuestal por proyecto.
- Evidencia de servicios recibidos.
- Trazabilidad documental y financiera.
- Administración de anticipos.
- Cumplimiento regulatorio.

Adicionalmente, sectores específicos deberán revisar con especial atención sus obligaciones vinculadas con beneficiario controlador, prevención de lavado de dinero y operaciones inusuales.

Auditoría y control interno: la prueba de fuego para las organizaciones

El Mundial 2026 será, para muchas empresas, una auténtica auditoría en tiempo real de sus procesos internos.

Las organizaciones con estructuras de control sólidas tendrán capacidad para absorber el crecimiento manteniendo visibilidad y trazabilidad sobre sus operaciones.

Por el contrario, aquellas con controles débiles podrían enfrentar:

- Errores de facturación.
- Gastos no deducibles.
- Diferencias contables.
- Incumplimientos laborales.
- Controversias con proveedores.
- Desviaciones presupuestales.
- Observaciones de auditoría.

Los especialistas en gestión de riesgos coinciden en que los eventos extraordinarios suelen revelar debilidades que permanecen ocultas durante la operación cotidiana.

La pregunta no es si los controles serán puestos a prueba. La pregunta es si la organización está preparada para superar esa prueba.



Nómina e IMSS: un frente que exige máxima atención

La contratación temporal de personal, la ampliación de jornadas y el incremento de operaciones pueden generar riesgos significativos en materia laboral y de seguridad social.

Contratos, incidencias, horas extraordinarias, registros de asistencia, integración salarial, movimientos afiliatorios, timbrado de nómina y cumplimiento de obligaciones patronales requerirán un nivel superior de supervisión.

Las autoridades laborales y de seguridad social históricamente han mantenido una atención especial sobre este tipo de periodos de alta actividad económica.

Por ello, fortalecer la administración laboral no representa únicamente una medida de cumplimiento, sino una estrategia de protección empresarial.

La ventaja competitiva que pocos están considerando

Las empresas suelen prepararse para atender clientes.

Las organizaciones más exitosas se preparan también para soportar el crecimiento.

La diferencia entre ambas puede traducirse en millones de pesos de rentabilidad, contingencias evitadas y oportunidades sostenibles a largo plazo.

En un entorno donde la fiscalización es cada vez más sofisticada y los riesgos operativos aumentan al ritmo de los negocios, contar con asesores que integren visión fiscal, financiera, laboral, tecnológica y de control interno deja de ser una opción para convertirse en una necesidad estratégica.

Detrás de cada empresa que aprovecha con éxito los grandes momentos económicos existe una estructura de especialistas capaz de anticipar riesgos antes de que se conviertan en problemas.

Y es precisamente ahí donde la experiencia, la capacidad técnica y el conocimiento multidisciplinario marcan la diferencia.

En BHR México apoyamos a las empresas en la administración contable, fiscal, laboral, financiera y operativa de sus procesos, permitiendo que el crecimiento de la operación se gestione con orden, cumplimiento y trazabilidad.

El Mundial 2026 será recordado por muchos como una oportunidad comercial. Las organizaciones mejor preparadas lo recordarán como el momento en que fortalecieron su estructura para crecer con seguridad, cumplimiento y rentabilidad.